

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ВНЦ РАН

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы ВНЦ РАН, разрабатываются на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты.

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

- выявление и последующее устранение причин коррупции;
- выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
- соответствие антикоррупционной деятельности ВНЦ РАН законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
- личный пример и ключевую роль руководства ВНЦ РАН и руководителей филиалов ВНЦ РАН в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
- непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры.

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу ВНЦ РАН и, закрепляется в системе локальных нормативных актов ВНЦ РАН, содержащих стандарты деятельности ВНЦ РАН поведения его работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики ВНЦ РАН;
 - разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ВНЦ РАН;
 - регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
 - оценку коррупционных рисков;
 - выявление и урегулирование конфликта интересов;
 - планирование антикоррупционной деятельности ВНЦ РАН;
 - введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
 - консультирование и обучение работников ВНЦ РАН;
 - внутренний контроль и аудит;
 - принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
 - введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ВНЦ РАН, стандартной антикоррупционной оговорки;
 - взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.
-